



ROYAL TAJ MAHAL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

İÇİNDEKİLER

- 1) HAKKIMIZDA
- 2) VİZYONUMUZ
- 3) MİSYONUMUZ
- 4) YÖNETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
 - 1) ROYAL TAJ MAHAL GREEN TEAM
- 5) ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKAMIZ
 - 1) ATIK YÖNETİMİ
 - 2) SU TÜKETİMİNİ EN AZA İNDİRME KONUSUNDA YAPTIKLARIMIZ
- 6) ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKAMIZ
- 7) 2022 YILI KARBON AYAK İZİ MİKTARIMIZ
- 8) KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ

POLİTİKAMIZ

- 9) ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ
- 10) SATIN ALMA POLİTİKAMIZ
- 11) ÇALIŞMA HAYATI
- 12) ETKİNLİKLERİMİZ

HAKKIMIZDA

Royal Taj Mahal Hotel; Akdeniz'in mavi sularına açılan özel altın renkli kumsalı, sakin ortamı, muhteşem bahçeleri, 2700 m² havuz alanı, çocuk havuzları, hurma ağaçları ile çevrili doğal güzellikleriyle misafirlerine evlerindeki rahat ve konforu yasatan ultra her şey dahil konsepti ile Royal Group Hotels'in özgün ve seçkin bir tatil merkezidir.

22.853 m² üzerine kurulu tesisimiz Haziran 2015 tarihinde 498 oda ve 1090 yatak kapasitesi ile Evrenseki / Manavgat bölgesinde faaliyete başlamıştır.



HAKKIMIZDA

- ❑ Otelimiz ISO 22000 Gıda Güvenliği ve sürdürülebilir turizm sertifikasına sahiptir.
- ❑ Ayrıca plajımız 2016 yılından bu yana Mavi bayrak sahibidir.



Sürdürülebilir Turizm SERTİFİKASI

Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı tarafından önerilen bu sertifikayı Control Union Certifications B.V. tarafından düzenlenmiştir. Control Union Certifications B.V. ASI tarafından akredite edilmiş olup, akreditasyon kapsamı www.asi.assurance.org adresinde yayınlanmaktadır.

ROYAL TAJ MAHAL

OSTC tarafından tanımlan Türkiye Sürdürülebilir Turizm Standardı, Versiyon 1.0, 19 Mayıs 2022'de belirlenen gerekliliklere göre yapılan denetim ve imzalanmış sözleşmeye istinaden, Control Union Certifications B.V. işbu belge ile yukarıda listelenen tesisin Türkiye Sürdürülebilir Turizm Standardı, Versiyon, 1.0 19 Mayıs 2022 ile uyumlu olduğunu onaylar. Bu belge, Sürdürülebilir Turizm Kriterlerindeki turizm hizmetlerinin karşılandığını garanti eder.

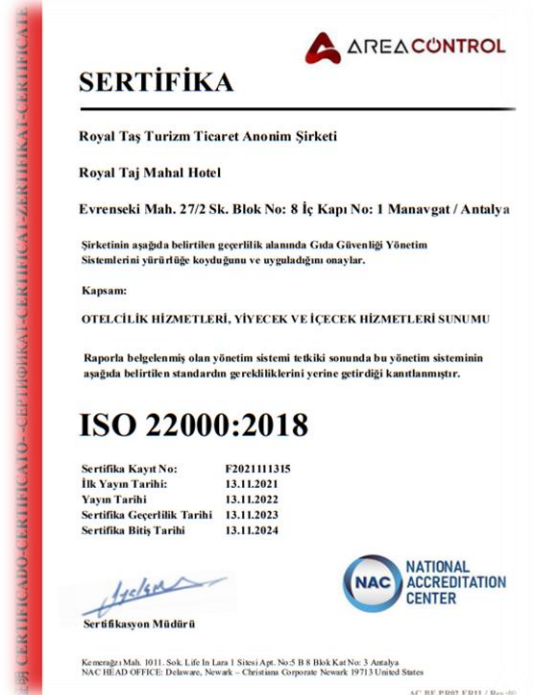
Sertifika Numarası	CU-ST-RO-136
İlk Sertifika Tarihi	29 / 03 / 2023
Düzenleme Tarihi	29 / 03 / 2023
Geçerlilik Tarihi	28 / 03 / 2024

Tüjge TAPAN YÖNÜLÜ
Sistem ve Turizm
Sertifikasyon Müdürü

Kuruluş Türü
Konaklama İşletmesi

ROYAL TAJ MAHAL

*Sürdürülebilir Turizm Programı, T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı öncülüğünde geliştirilmiştir.





OTELİMİZ



498 oda



5 engelli odası



3 restoran, 1 pastisierie



3 a la carte restoran



6 bar



3 toplantı
salonu



11 açık,
3 kapalı havuz



2 çocuk oyun
alanı



VİZYONUMUZ

Otelciliğin kalite standartlarına sahip, son teknolojiyi kullanan, sürekli kendini yenileyen, kültürel mirasa ve çevreye duyarlı, yetkin personel ile hizmet sunan, Türkiye turizminde örnek alınacak bir otel olmaktadır.



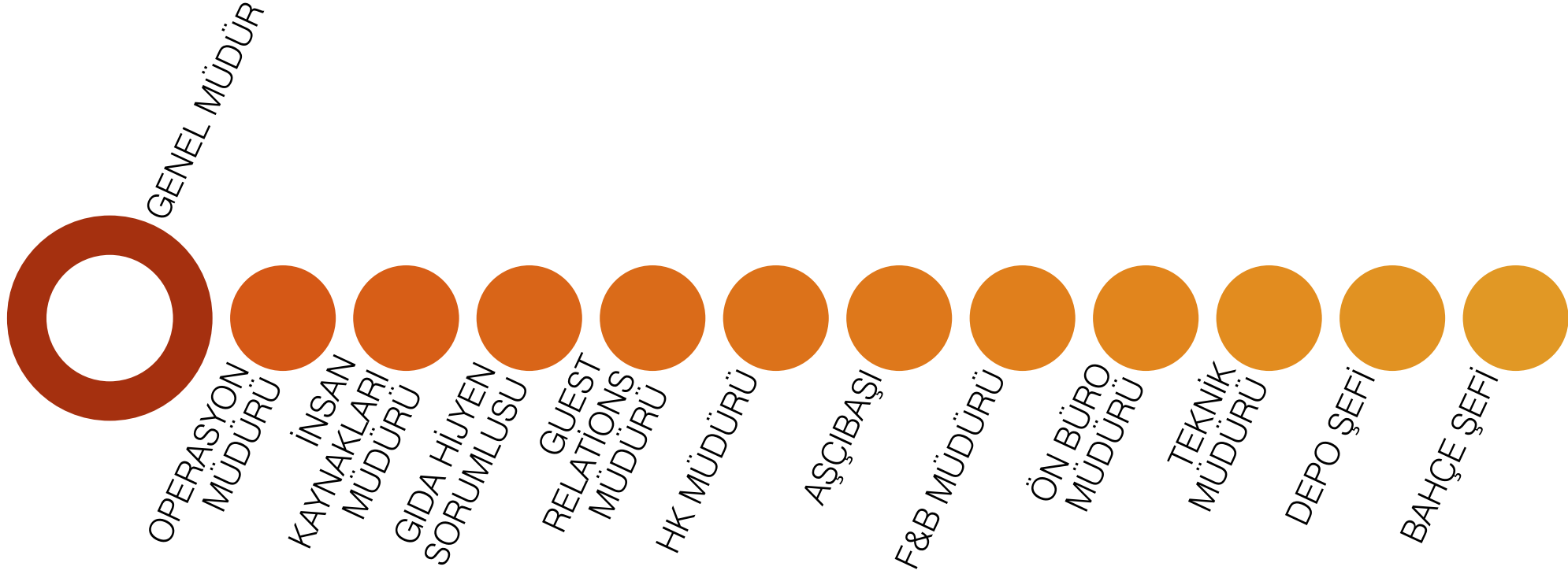
MİSYONUMUZ

Misafirlerimize sunduğumuz kaliteli hizmetin, verdiğimiz değer ile yarattığımız anların sonucunda büyük bir aile olduğumuzun resmini çizdik. Çizmiş olduğumuz resimde kaliteden ödün vermeden; misafirlerimizin, çalışanlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın ilkelerini koruyarak, insan haklarına saygılı, sosyoekonomik, çevresel ve kültürel değerlerimize sahip çıkarak nesiller boyu ayrıcalıklar yaşatarak ve bu uzun yolda bağımızı daha da güçlendirerek gelecek nesillere aktarmaktayız.

YÖNETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

- ✓ Amacımız otellerimizde rapor içeriğinde başlıklandıracağımız temel alanlarda, sürdürülebilirliği bir “iş yapış şekline” dönüştürerek, kurumsal hafızaya kazandırabilmektir.
- ✓ Çabalarımızın başarıya dönüşüp devamlı olabilmesi ancak çalışanlarımızla, misafirlerimizle ve tüm paydaşlarımızla birlikte hareket edildiğinde olacaktır. Bu noktadan hareketle, çalışmalarımıza liderlik etmek üzere yönetim yapılanmamız içerisinde Temsilci Yöneticilerimiz liderliğinde çalışanlarımızdan oluşan Royal Taj Mahal Green Team oluşturulmuştur.

ROYAL TAJ MAHAL OTEL GREEN
TEAM



ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz. Bunun için; Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız. Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz. Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz, İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız, Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz, Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz, Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz. Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız. Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI



T.C. ANTALYA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/7/B2/9/596

Tarih: 30/01/2023

Adı: ROYAL TAŞ TURİZM TİCARET ANONİM ŞİRKETİ - ROYAL TAJ MAHAL HOTEL ŞUBESİ

Adresi: ANTALYA,EVRENSEKİ Mahallesi, 27 SOKAK, No: 8-1, MANAVGAT,Türkiye

Vergi No: 7351802130

Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.



Tevfik ALTINAY

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü



Belge Son Geçerlilik Tarihi:

30/01/2028

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

ATIK YÖNETİMİ

- Otelimiz sıfır atık belgesine sahip olup, tüm atıklar uygun şekilde ayrıştırılıp geri dönüşüme kazandırılmak adına lisanslı firmalara teslim edilmektedir.

2022 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI

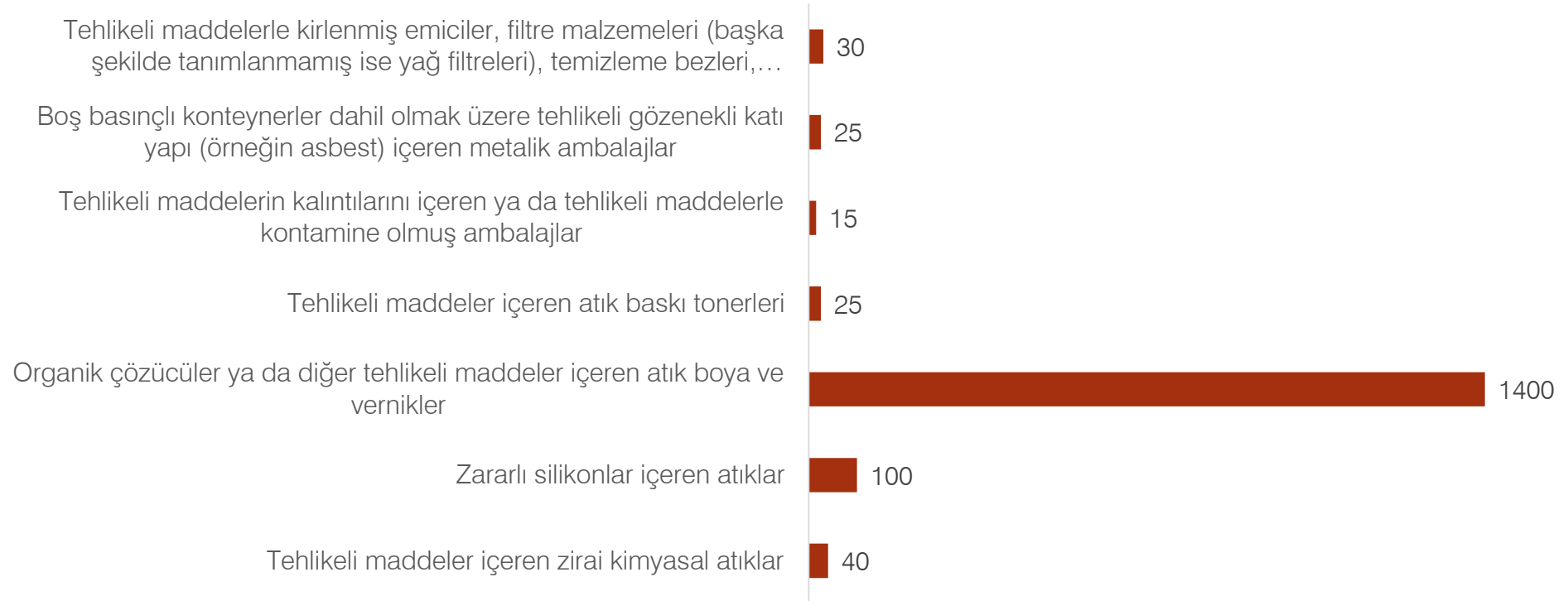
- Tesisimizde oluşan tehlikeli atıklar, tehlikeli atık geçici depolama alanında kilitli olacak şekilde depolanmakta ve en fazla 180 gün içerisinde lisanslı geri dönüşüm firmalarına teslim edilmektedir.
- 2022 yılı içerisinde tabloda görülen tehlikeli atıklar tesisimizden lisanslı geri dönüşüm firmaları tarafından teslim alınmış ve bertaraf edilmiştir.



2022 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI

ATIK KODU	ATIK ADI	MİKTAR
20108	Tehlikeli maddeler içeren zirai kimyasal atıklar	40
70216	Zararlı silikonlar içeren atıklar	100
80111	Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler	1400
80317	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	25
150110	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	15
150111	Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı (örneğin asbest) içeren metalik ambalajlar	25
150202	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	30

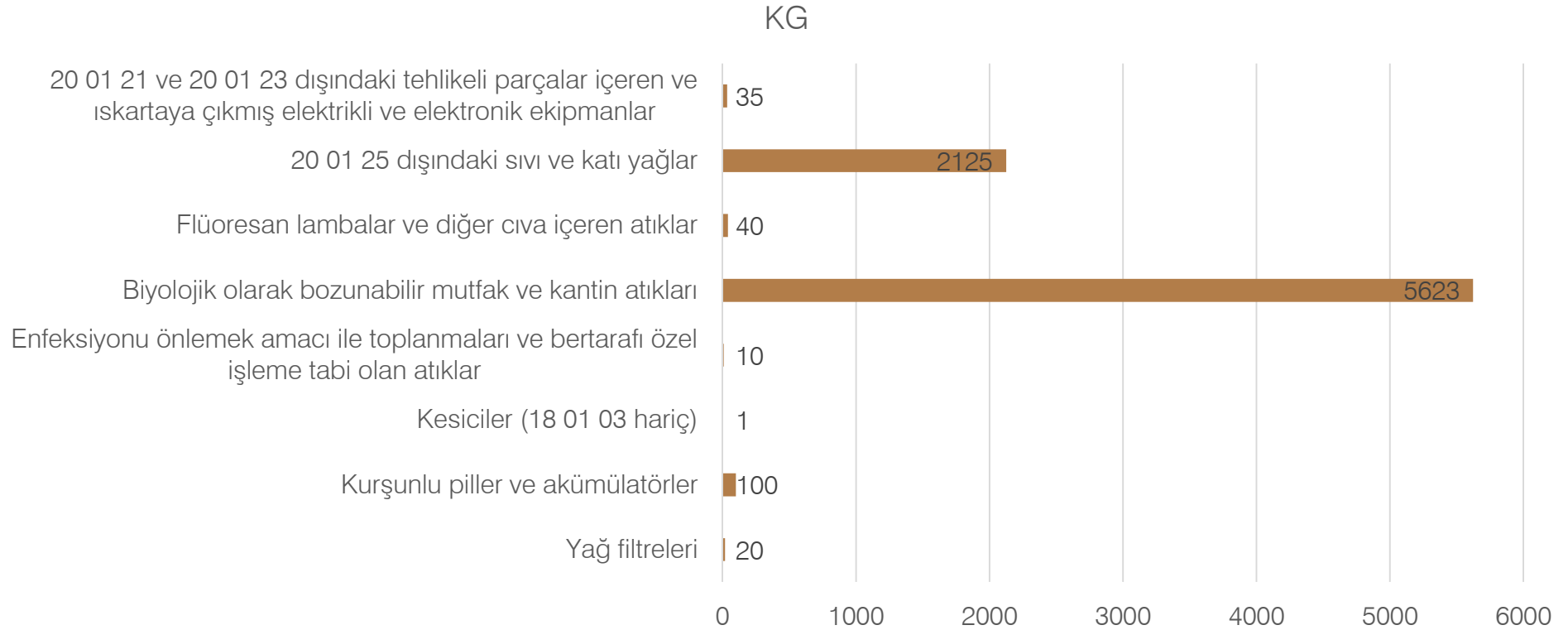
2022 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI



2022 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI

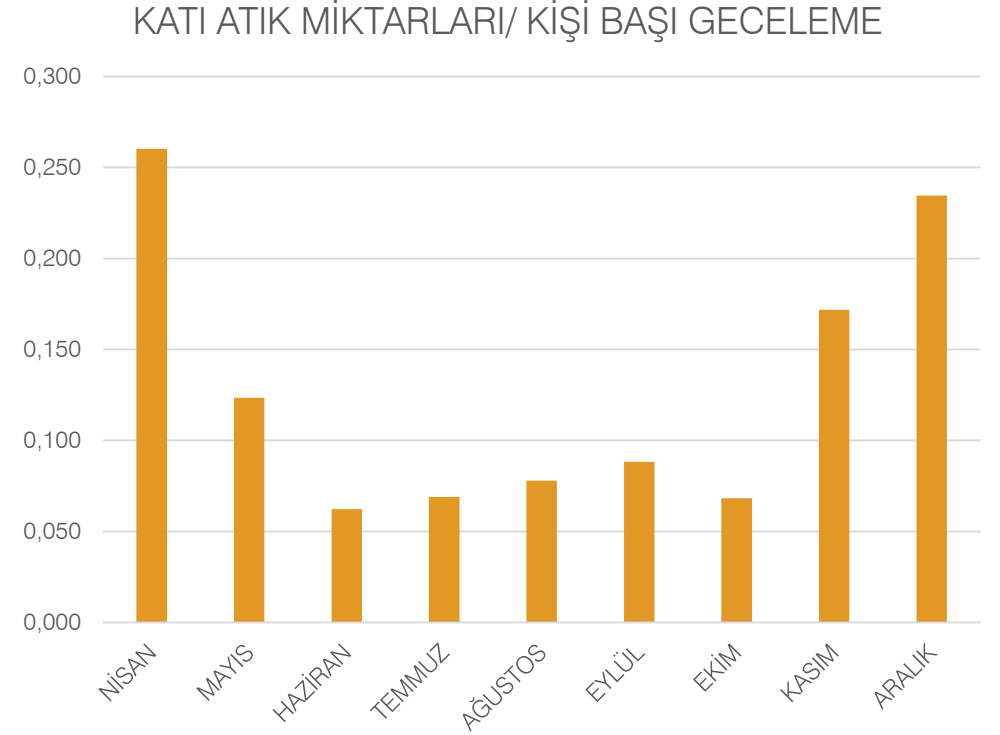
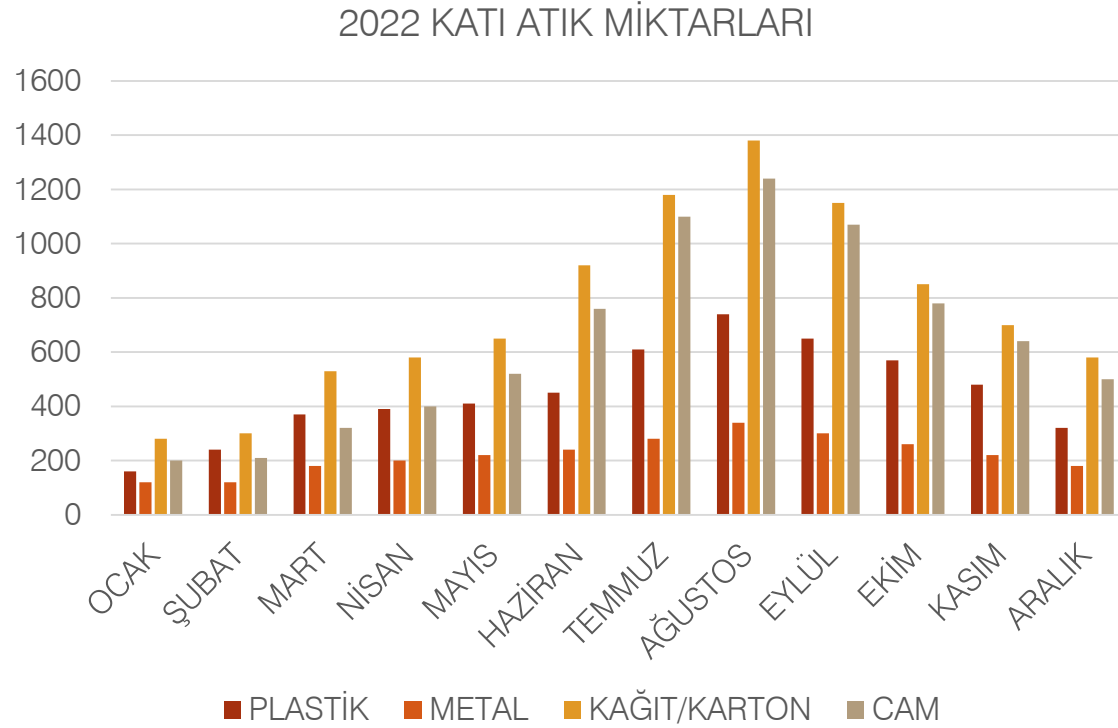
ATIK KODU	ATIK ADI	MİKTAR
160107	Yağ filtreleri	20
160601	Kurşunlu piller ve akümülatörler	100
180101	Kesiciler (18 01 03 hariç)	1
180103	Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	10
200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları	5623
200121	Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	40
200126	20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar	2125
200135	20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	35

2022 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI



2022 yılı kişi başı tehlikeli atık miktarı 0,0395 kg 'dır.

2022 yılı katı atık miktarları



2022 YILINDA;



Cam Atık Topladım



7740

7740 kg Cam Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



9,29KG

Hammadde Tasarrufu



232,20KG

Sera Gazı



325,08Kwh

Enerji tasarrufu



11,61M3

Depolama alanı kazanç





2022 YILINDA;

Plastik Atık Topladım



5390

5390 kg Plastik Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



220,99KG

Sera Gazı



31121,86Kwh

Enerji tasarrufu



12,40M3

Depolama alanı kazanç



87,86Varil

Petrol tasarrufu



2022 YILINDA;



Kağıt Atık Topladım



9100

9100 kg Kağıt Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



1610,70KG

Sera Gazı



37310Kwh

Enerji tasarrufu



154,70Adet

Kurtarılan ağaç



22,75M3

Depolama alanı kazanç





2022 YILINDA;

Metal Atık Topladım



2660

2660 kg Metal Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



3,46KG

Hammadde Tasarrufu



252,70KG

Sera Gazı



1707,72Kwh

Enerji tasarrufu



7,98M3

Depolama alanı kazanç



DENİZLERİ MAVİ,
DOĞAYI YEŞİL,
CANLILARI
GÜVENDE TUTUN

ATIK YAĞLAR

- Tesisimizdeki atık yağlar toplanarak lisanslı geri dönüşüm firmasına bertarafı sağlanmaktadır.
- 2022 yılı içerisinde 2125 kg bitkisel atık yağ ilgili firmaya teslim edilmiş, bertarafı sağlanmıştır.



Su tüketimini en aza indirme konusunda neler yapmaktayız?

- ✓ Su tüketimini azaltmak için, bahçe sulaması zaman ayarlı sulama sistemine bağlıdır ve gece 24:00'ten sonra sulama yapılır.
- ✓ Yine su tüketimini azaltmak için misafir odalarına gerekli yazılar asılarak değiştirilmesini istedikleri havlu ve çarşafları ayırmaları istenmiştir.
- ✓ Deniz temizliğinin sürekliliğini sağlamak için yetkili laboratuvara analizler yaptırılır.

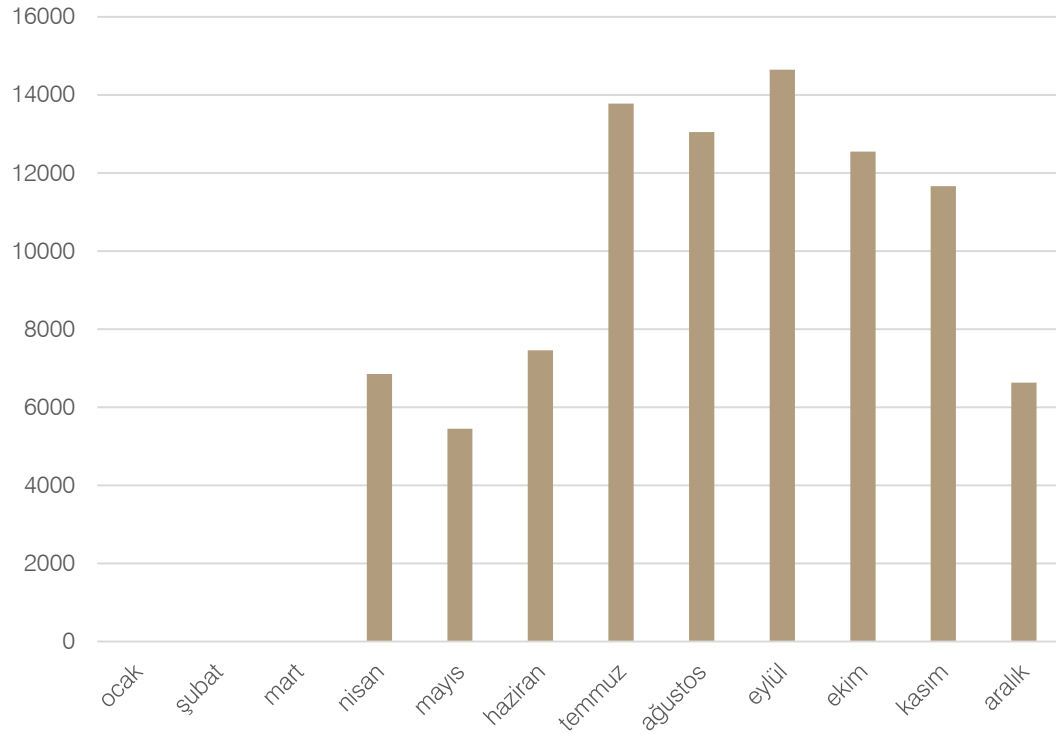


Su tüketimini en aza indirme konusunda neler yapmaktayız?

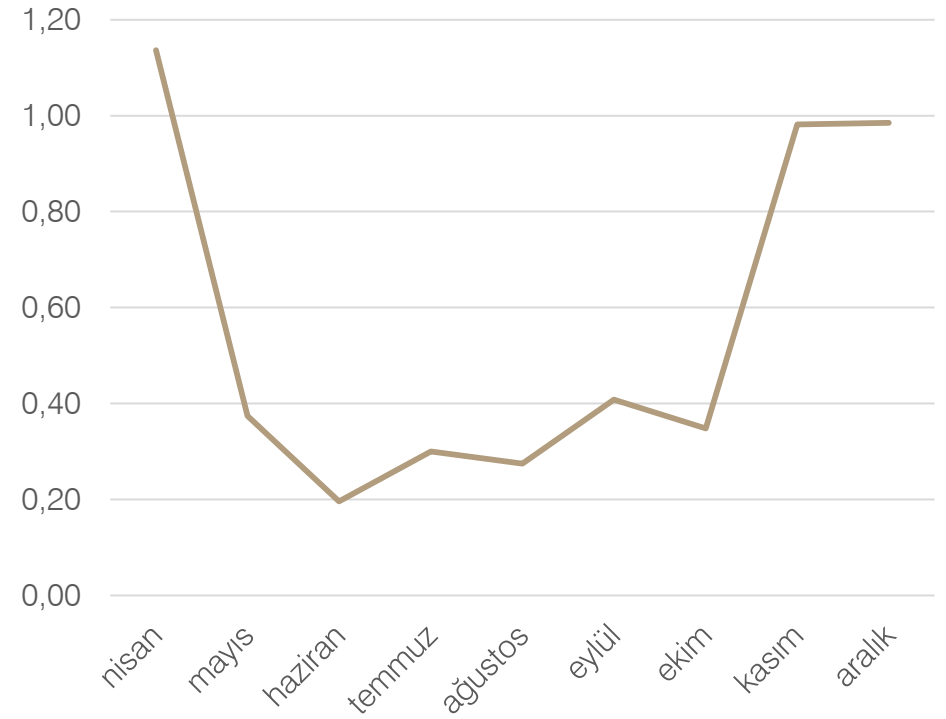
- ✓ Tesisimizde tüketimi azaltmak adına az su isteyen peyzaj ürünleri tercih edilmiştir.
- ✓ Personellerimizi düzenli çevre eğitimlerimiz ile bilinçlendirerek su kaynaklarımızın kirlenmesini önlemeye katkı sağlamaktayız.
- ✓ Genel mekân tuvaletlerinde fotoselli armatür kullanılmaktadır.
- ✓ Genel mekân ve oda tuvaletlerinde ikili sifon sistemi kullanılmaktadır.

2022 YILI SU TÜKETİMİ

2022 YILI SU TÜKETİMİ (M³)

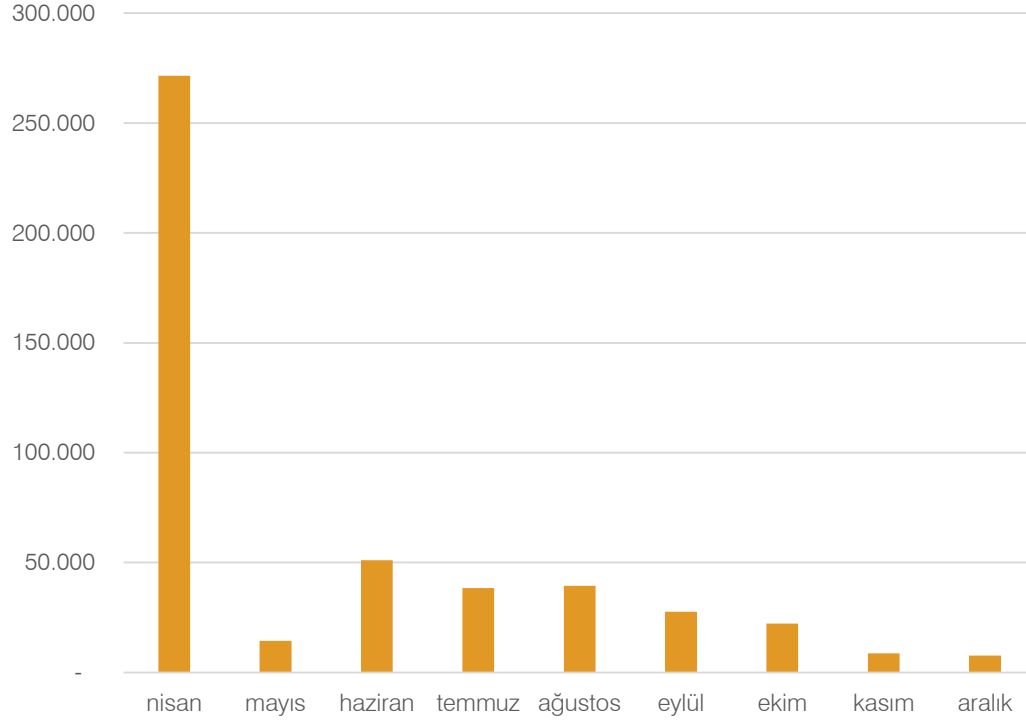


KİŞİ BAŞI SU TÜKETİMİ (M³)

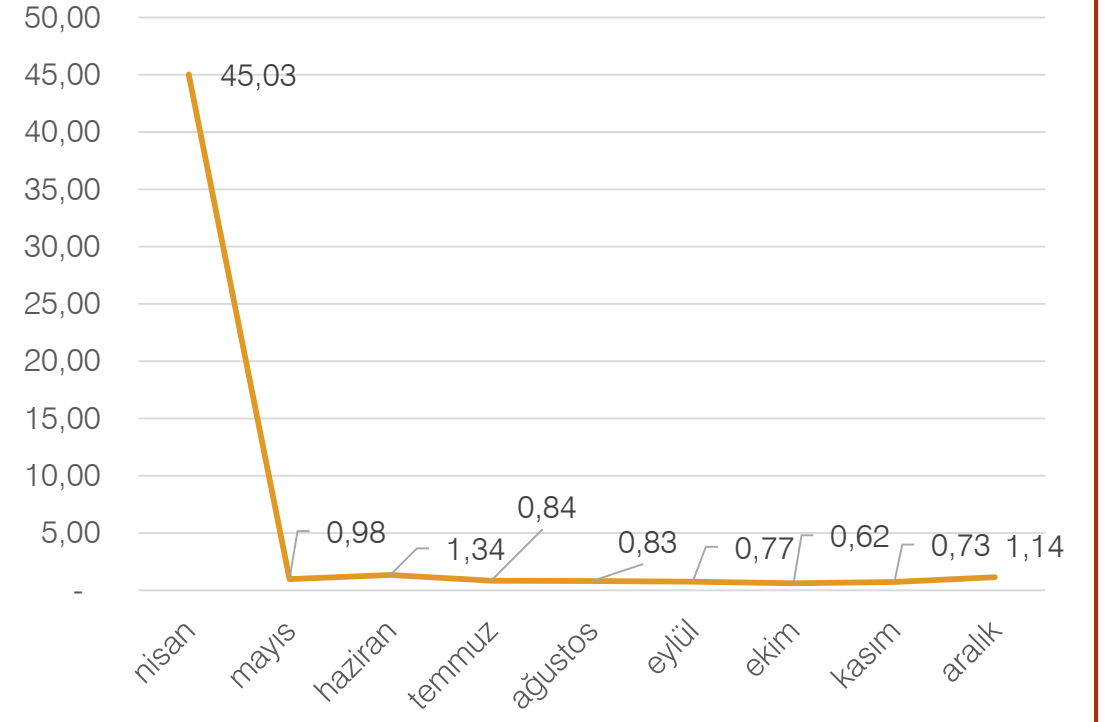


2022 YILI KİMYASAL TÜKETİMİ

2022 TOPLAM KİMYASAL TÜKETİMİ (KG)



KİŞİ BAŞI KİMYASAL TÜKETİMİ (KG)



ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKAMIZ

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz. Bunun için; Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz. Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz. Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız. Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız. Enerji Yönetim Sistemimizi dokümanite etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz. Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.



Enerji tüketimini en aza indirme konusunda neler yapmaktayız ?

- ✓ Tesis giriş kapılarında iklimlendirilmiş havanın dışarıya çıkmasını engellemek amacıyla döner kapılar ve hava perdeleri kullanmaktayız.
- ✓ Düşük enerji ile çalışan ampuller kullanmaktayız.
- ✓ Elektrik tüketimini azaltmak için, tüm odalarda energy saver mevcut olup, Kart çıkarıldığı zaman elektrik otomatik olarak kapanarak enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

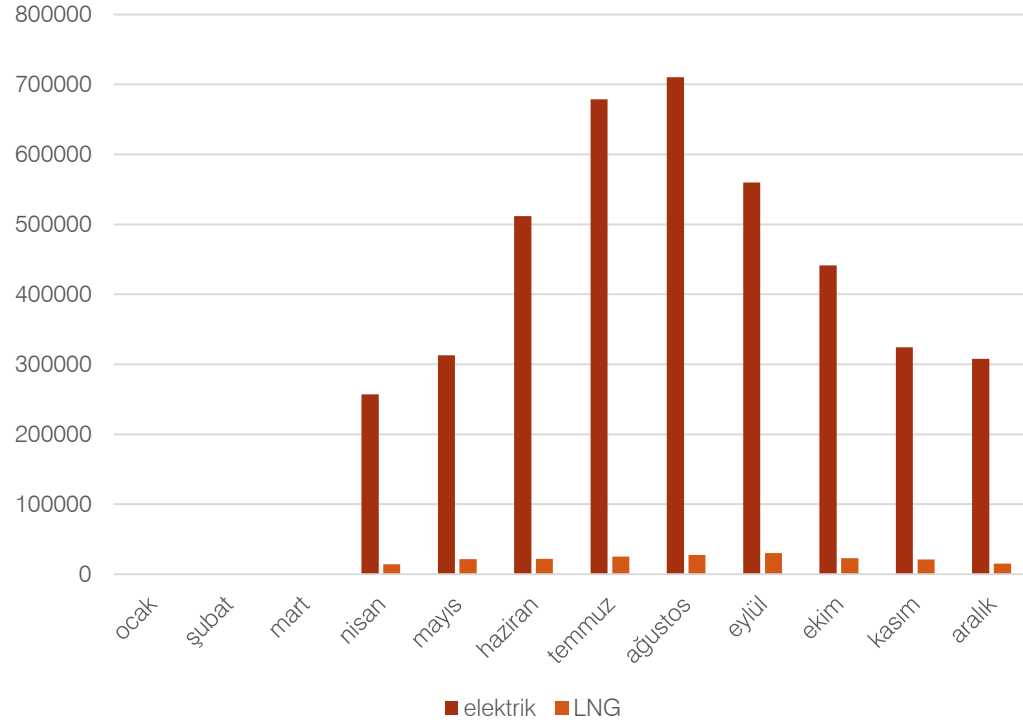


Enerji tüketimini en aza indirme konusunda neler yapmaktayız ?

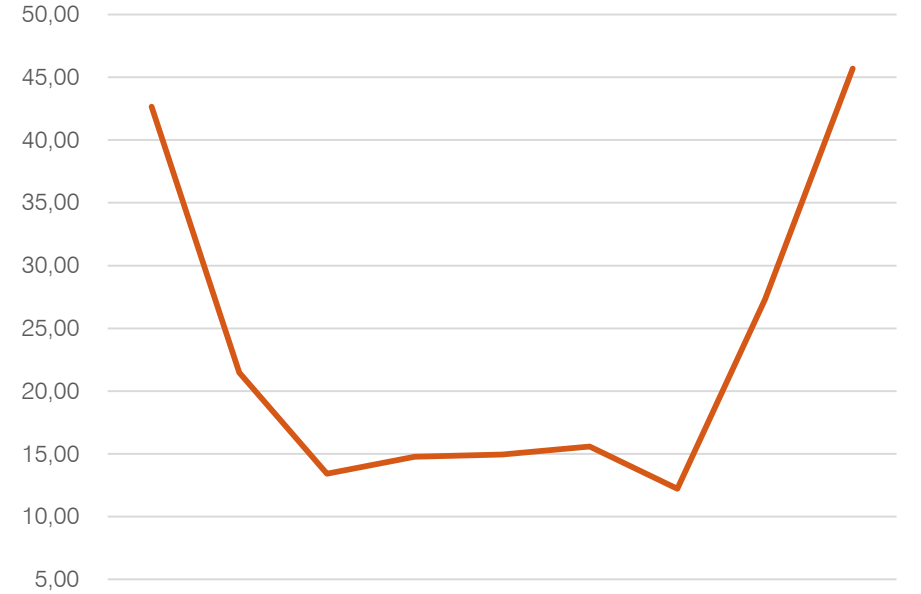
- ✓ Personel alanları ve özellikle çok kullanılmayan koridorlara fotoselli lambalar kullanmaktayız.
- ✓ Elektrik, doğalgaz, benzin, motorin kullanımı izlenmektedir.
- ✓ Genel alanlarda (WC gibi) harekete duyarlı sensörlü aydınlatmalar kullanmaktayız.
- ✓ Kullanmış olduğumuz tüm ekipmanların bakımlarını takip ederek verimli enerji kullanımına özen göstermekteyiz.

2022 YILI ENERJİ TÜKETİMİ/ KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİMİ

ENERJİ TÜKETİMLERİ



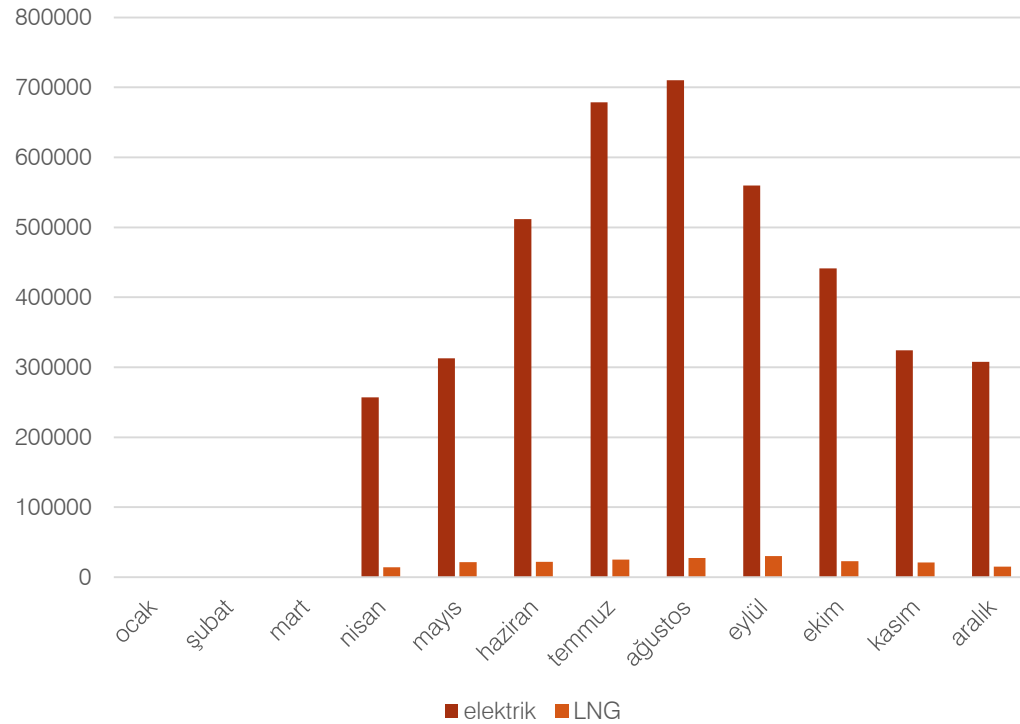
Kişi başı elektrik tüketimi



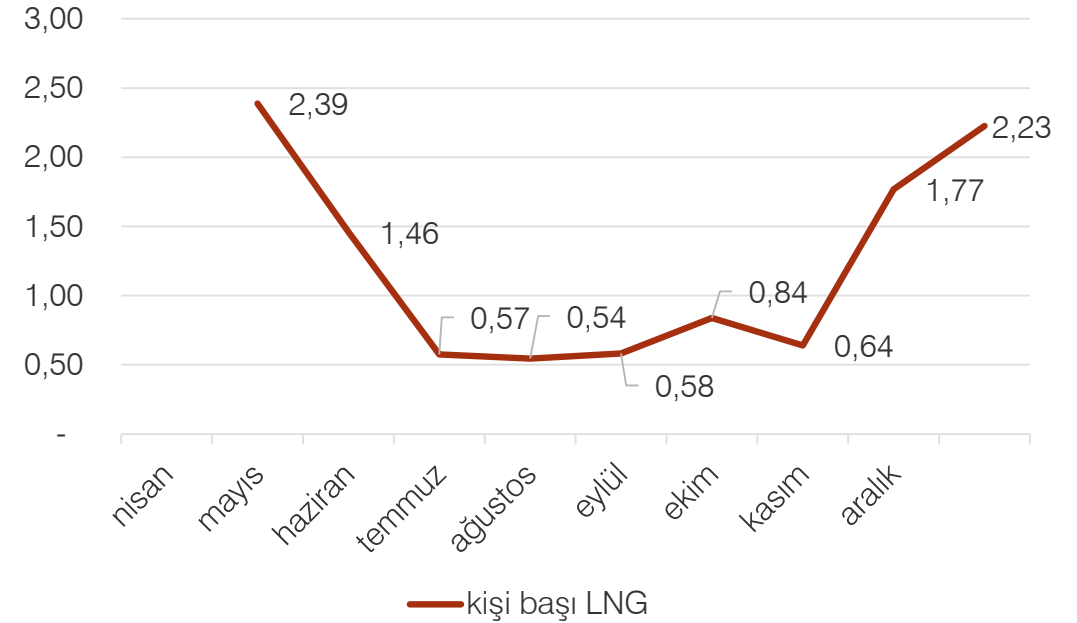
	nisan	mayıs	haziran	temmuz	ağustos	eylül	ekim	kasım	aralık
— kwh/geceleme	42,64	21,47	13,43	14,77	14,95	15,58	12,24	27,30	45,69

2022 YILI ENERJİ TÜKETİMİ/ KİŞİ BAŞI LNG MİKTARI

ENERJİ TÜKETİMLERİ



KİŞİ BAŞI LNG MİKTARI



Tesisimizde LNG tasarrufu ile ilgili LNG Sisteminin bakım ve kontrollerini düzenli sağlıyoruz.



2022 YILI KARBON AYAK İZİ MİKTARIMIZ

SONUÇLAR

Raporlanan yıl için Toplam CO₂e

2.275,34 tCO₂e

Toplam Misafir Odası Karbon Ayak izi	1.875	tCO ₂ e
Toplam Toplantı Alanı Karbon Ayak izi	400	tCO ₂ e
Günlük olarak kullanılan oda başına karbon ayak izi	20,2	kgCO ₂ e
Günlük olarak kullanılan toplantı alanı m ² başına karbon ayak izi	0,1	kgCO ₂ e



KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKAMIZ

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz. Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız. Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız. Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz. Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız. Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız. Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığının artmasına destek oluruz. İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz. Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız. Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerini daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

Personelimizi kadına şiddet ve çocuk istismarı konusunda bilinçlendirmek adına Akdeniz üniversitesinden hocalarımızın konuşmacı olarak katıldığı bir etkinlik düzenledik.



ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur. Bunu sağlamak için; Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz. İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız. Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz. Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz. Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz. Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.





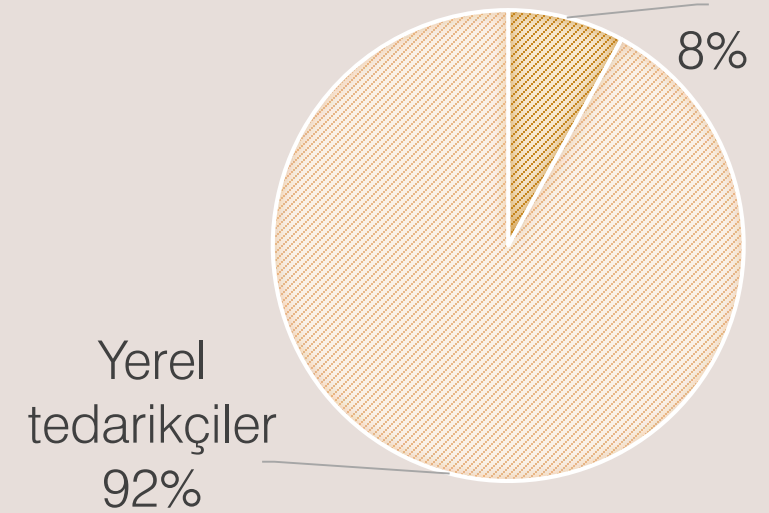
SATIN ALMA POLİTİKAMIZ

Sürdürülebilir turizm için çevrenin korunması ve işletmemizin çevreye olan olumsuz etkilerinin minimuma indirilmesi, ulusal standartlara uygunluğu ve bulunduğumuz çevrenin, toplumun gelişimine katkıda bulunulması satın almada öncelikli amacımızdır. Grubumuza alınan yiyecek ve içeceklerin gıda politikamızın şartlarını taşıyan, en üst kalitede olmasına; ilgili mevzuatların uygunluğunu almış, aynı zamanda yerel üretilmiş ürünlerden seçilmesine dikkat ederiz. İşletmemizin operasyonu sırasında çevreye verdiği etkilerini sınırlamak, karbon ayak izini en aza indirmek için, satın alma sırasında; fiyat, kalite, uygunluk ile birlikte ürün satın alırken sadece satın alma maliyetini değil, aynı zamanda yaşam boyu maliyetini göz önüne almaktayız. İşletmemize alacağımız her aletin/ekipmanın tercihinde daha az enerji ve su tüketmesi, daha az atık üretmesi ve çevreye minimum miktarda zarar vermesi gibi kriterleri gözetmekte ve bunları sağlıyor olmasını istemekteyiz. Otelimizde kullanılan Soğutma amaçlı gazların ömrü dolduktan sonra Çevre mevzuatına uygun yeni soğutma makineleri ile değişimini sağlamaktayız. Tüm bunların ışığında, tedarikçilerimizle iletişime geçerek, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin tedariki ile ilgili farkındalık yaratılmasını sağlamaktayız.



Bulduğumuz bölgenin ticari hacmine katkı sağlayabilmek ve taşımacılık esnasında oluşacak karbon ayak izini azaltmak adına; yakın bölgelerde bulunan yerel tedarikçilerle çalışılmaya özen göstermekteyiz.

- ✓ Tedarikçilerimizin %92 'si yerel tedarikçilerden oluşmaktadır.



Bulduğumuz bölgenin gelişimine katkı sağlayabilmek adına ; stajer alımlarında bölgesel okullara öncelik göstermekte ve okullarla birlikte etkinlikler düzenlemekteyiz.

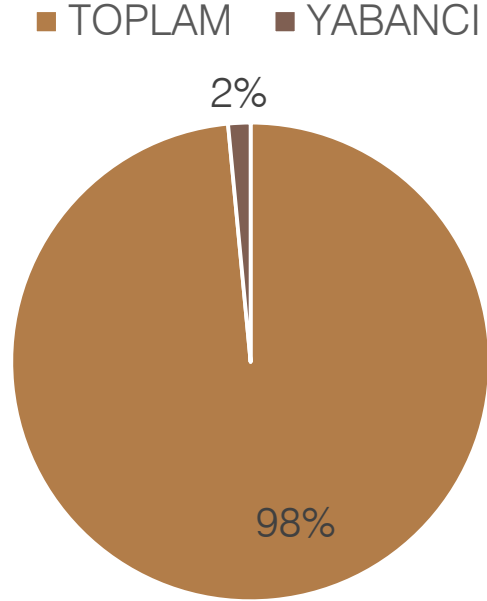




ÇALIŞMA HAYATI

- ❑ İşletmemizde terfi hakkı herkes için var olup; din, dil, ırk, cinsiyet ve engel durumu gözetmeksizin yapılmaktadır.
- ❑ Personelimizin uygun çalışma ortamında bulunmasını desteklemekte; düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği takipleri uzmanlar tarafından yapılmaktadır. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri tüm çalışanlarımıza düzenli şekilde verilmektedir.
- ❑ Çalışanlarımıza kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli olarak eğitim verilmektedir.

İşletmemizde farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak otel insan kaynakları müdürlüklerimizce aynı özen ile takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkanlar sunulmaktadır.

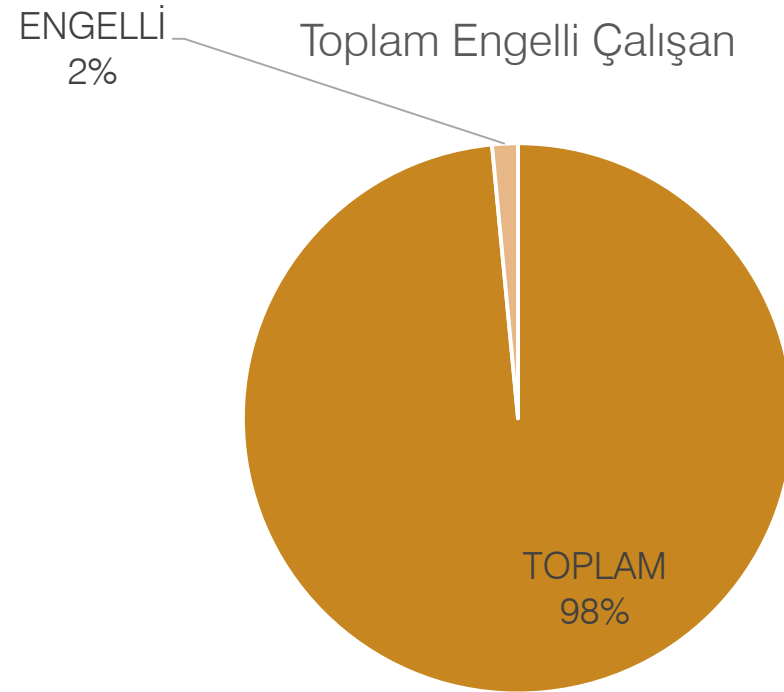


RUSYA 3 KİŞİ



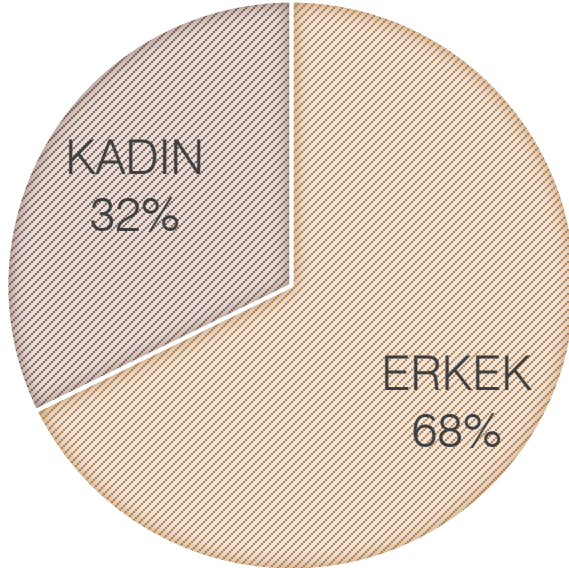
BELARUS 3 KİŞİ

İşletmemizde engelli personellere yer verilmekte, tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak otel insan kaynakları müdürlüklerimizce aynı özen ile takip edilmekte, otel içerisinde eşit imkanlar sunulmaktadır. Terfi durumlarında engel durumu gözetmeksizin diğer çalışanlarımızla aynı imkanlar sunulmaktadır.

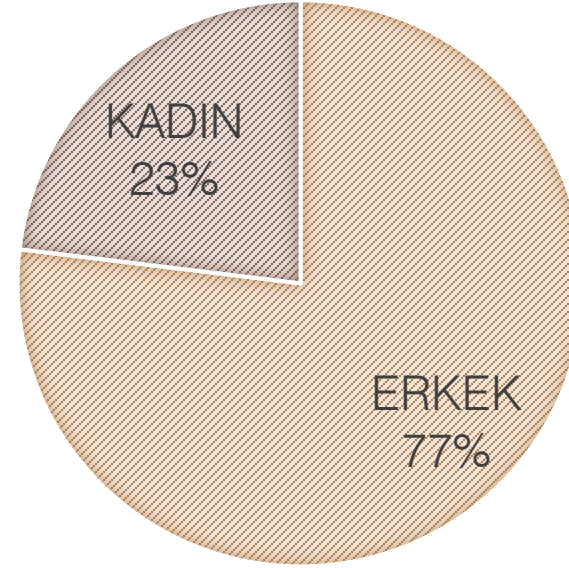


İşletmemizde kadınların çalışma hayatını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız. Cinsiyet ayrımı yapmadan 'eşit işe eşit ücret' politikası ile hareket ederiz. Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız. Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz.

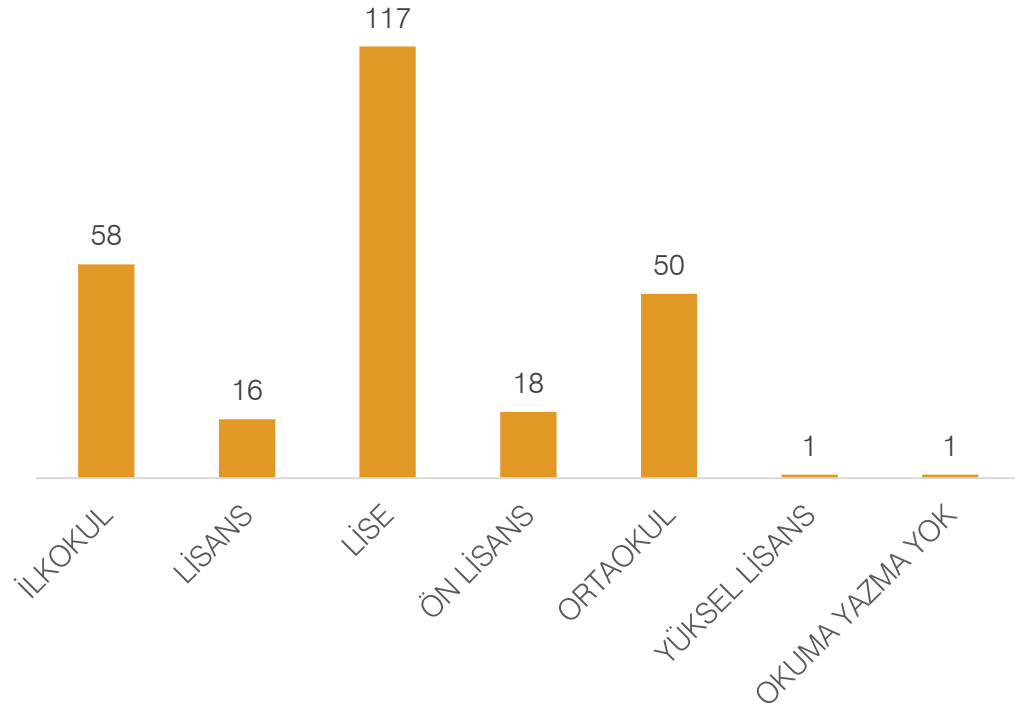
Tüm Personelde Cinsiyet Dağılımı



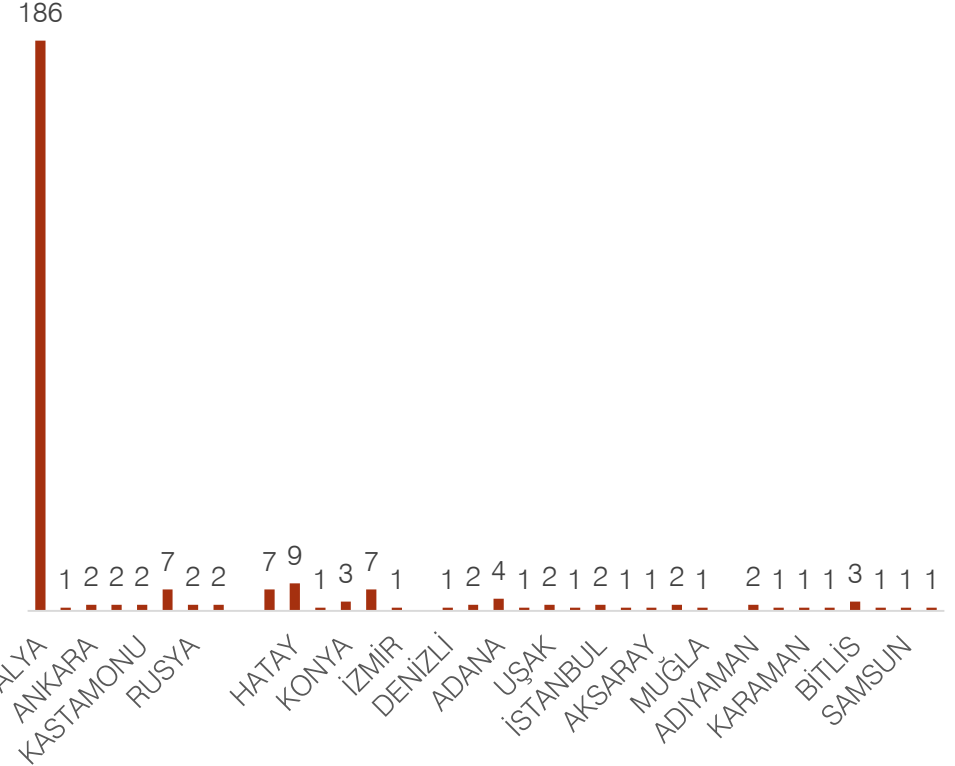
Yönetici Pozisyonlarında Cinsiyet Dağılımı



Çalışanlarımızın Eğitim durumu



Çalışanlarımızın ikamet ettiği yerler



Yerel istihdamı arttırmak amacıyla personellerimizi Antalya bölgesinden seçmeye özen göstermekteyiz. (Personellerimizin %71'i Antalya'da ikamet etmektedir.)

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİMİZ





Personellerimizin gelişimine katkı sağlamak adına kütüphane ve okuma alanımız bulunmaktadır.



Personellerimizin gelişimine katkı sağlamak adına personel alanımızda şiir, film önerisi ve bilgilendirme afişlerinin olduğu 'Bilgi Yolu 'muz bulunmaktadır.



Personellerimizin çevre bilincini geliştirmek adına personel alanımızda, atıkları değerlendirerek oluşturduğumuz ağacımız bulunmaktadır.

PERSONELİMİZE
ÇEVREYLE
İLGİLİ VERİLEN
EĞİTİMLER

- 20.04.2022 tarihinde ANTALYA TMGDK tarafından tehlikeli madde kullanımı, depolanması gibi konularda eğitim verilmiştir.
- 03.06.2022 tarihinde PI ÇEVRE tarafından çevre bilinci ve sıfır atık yönetimi hakkında eğitim verilmiştir.

- 04.08.2022 tarihinde DIVERSEY tarafından HK personeline kimyasal ürün kullanımı hakkında eğitim verilmiştir.
- 07.11.2022 tarihinde DIVERSEY tarafından steward ve F&B personeline endüstriyel mutfak hijyeni ve kimyasal ürün kullanımı hakkında eğitim verilmiştir.

TÜRÇEV İLE BİRLİKTE SAHİL TEMİZLEME ETKİNLİĞİMİZ



TEMA VAKFI İLE ORMAN HAFTASI KAPSAMINDA AĞAÇ DİKİM ETKİNLİĞİMİZ

